



ナースの架け橋

看護師・介護士の求人・転職

看護師転職

看護師が選ぶ職場づくりを、

看護師が支援します。

医療・介護・福祉分野専門

看護師資格を持つスタッフのみが対応

人材紹介・定着支援・伴走型支援

HP : <https://nobleserve.co.jp>



NobleServe
株式会社

*使用されている写真の一部はイメージです、実際とは異なります。

目次

01. 表紙
02. 目次
03. 経営理念
04. はじめに
05. こんなお悩みはありませんか？
- 06~07. ノーブルサーブの解決アプローチ、
サービス内容
08. 料金について
09. 今すぐに人材が必要な病院へ
10. ノーブルサーブの強み
- 11~12. 伴走型支援サービス
13. ご利用の流れ
- 14~15. スタッフ紹介
16. 会社紹介

【企業理念】

Nobleに、Serveする（誠実に寄り添う）。
人と現場をつなぐ「架け橋」として、安心と信頼
を身近なものにする。

【Vision（存在価値：実現したい世界）】

医療者と医療機関が納得してつながり、必要な人材を必要なタイミングで確保できる状態を地域に広げ、地域医療が途切れない未来をつくる。

【Mission（使命：当社の役割）】

医療者と医療機関に誠実に寄り添い、入職前の不安をほどこき、ミスマッチを減らし、定着につながる紹介・継続的なサポートを実現する。

【Value（価値観・行動指針）】

受容（Acceptance）：理解し、受け止め、決めつけない。

傾聴（Listening）：耳を傾け、汲み取り、本音に触れる。

共感（Empathy）：寄り添い、不安を受け止める。

守秘・順守（Compliance）：個人情報と法令を守る。

すり合わせ（Alignment）：ほどこき、確かめ、整える。

つなぐ（Bridge）：寄り添い、支え、安心へつなぐ。



はじめに

ノーブルサーブ株式会社は、
医療・介護・福祉分野に特化した
有料職業紹介会社です。

当社の最大の特長は、
職業紹介に携わる スタッフ全員が看護師資格を保有し、
経験値も多岐に渡っていることです。
職業安定法その他関係法令を遵守し、
求人者・求職者双方にとって
無理のない、誠実なマッチングを大切にしています。





こんなお悩みはありませんか？

- 採用しても早期離職が続いている
- 条件面は合っているのに定着しない
- 忙しく、採用に十分な時間を割けない
- 現場の実情が応募者に十分伝わらない

なぜ、こうした問題が起きるのか

これらの多くは、

現場の実情と求職者の認識のズレ（ミスマッチ）が原因です。

勤務条件だけでは見えない

業務量、看護体制、人間関係、教育環境などが

十分に共有されないまま入職すると、

「思っていた職場と違う」という不安や戸惑いが生じ、
早期離職につながりやすくなります。

ノーブルサーブの解決アプローチ



— 「辞めない採用」 へ —

私たちは、入職までで終わらせません。

ノーブルサーブでは、

看護師資格を持つスタッフが、紹介から就職後まで一貫して支援します。

入職前

- 現場内容を看護師目線で丁寧にヒアリング
- 求職者の経験・価値観・不安点を深く把握
- 条件だけでなく「働き続けられるか」を基準に紹介
-

入職後

- 就業状況や悩みのヒアリング
- 現場での戸惑いや不安への相談対応
- 必要に応じて、職場との調整や助言

この就職後のフォローと伴走型支援があることで、不安や違和感が早期に解消され、

「辞めない」につながる定着支援を実現します。

採用して終わりではなく、

「安心して働き続けられる」までを支援する。

それが、ノーブルサーブの人材紹介です。



サービス内容

1. 看護師・医療職の人材紹介
2. 面接前の人物像・志向性の共有
3. 採用要件・求人内容の整理支援
4. 内定後・入職後のフォロー
「入って終わり」ではありません。
現場での対応相談（「こんな時どうすれば？」
に答える伴走型支援）から教育に関わる事のサ
ポートまで
5. その他
個別対応・継続サポート



料金について

手数料体系

当社の人材紹介サービスは、契約内容に基づき請求いたします。

料金目安

- 紹介手数料：一例

【常勤】 推定年俸の30%を上限として頂きます。

【応援看護師】 推定年俸の上限を30%として、契約時・更新時に頂きます。

正社員になったときには、年収の30%を頂き終了となります。

※ 職種・採用条件・契約内容により個別にご提示します。

返金規定

● 早期退職等が発生した場合は、契約内容に基づき、返金制度を設けています。

※ 詳細は有料職業紹介基本契約書にて説明いたします。

手数料表・返戻金制度に関する事項をご覧ください。

ホームページの会社概要にある書面をご参照ください。

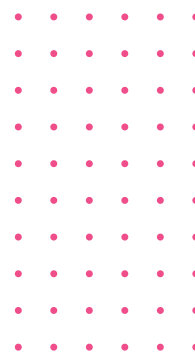
手数料システム

雇用形態	職種	紹介手数料	
		勤務形態：常勤	勤務形態：非常勤
正社員	全ての医療従事者	推定年俸の上限30%または60万円の高額な方 *成功報酬	
有期雇用（有期労働契約/期間の定めあり）	全ての医療従事者	推定年俸の上限30%または60万円の高額な方、契約時・更新時に頂きます。 *正社員になった時には、変更時に正社員の紹介手数料を徴収する	

返金率：本人都合退職に限り、入職後1週以内/1ヶ月以内=100%、2ヶ月以内=50%、3ヶ月未満=20%を返金（詳細は返戻金制度に関する事項）。

今すぐに常勤が必要な病院へ

～短期間でも常勤フル稼働
できる人材補充のかたち～



期間限定常勤正社員 (短期臨時正社員)

当社は期間限定常勤正社員を、
病棟の急な人員不足や欠員発生時、繁忙期など、
今すぐ看護師を補充したい場面に対応する人材として
提供しています。

本人材補充は、スポット的な判断で採用・配置できる
一方、実際の勤務は常勤・フルタイム。
短期間でも即戦力として臨床現場を支える仕組みです。

病院側に臨時的・緊急的の人員ニーズに対して、有期
雇用（1ヵ月）の常勤正社員扱いとして採用していただき
ます。

*即時採用となるため、紹介手数料の他に、着し金をいた
だいております。更新したい場合は、再度この料金が発生いた
します。また、**看護師の人材確保にかかた調整期間として1日
の活動金もかかります。**詳しくはお問い合わせください。



手数料システム

着し金	紹介手数料
300,000円 *別途1日の活動あたり20,000 円徴収	想定年収の30% *成功報酬



ノーブルサーブの強み

☑ ① 看護師による、責任ある人材紹介

現場経験を持つ看護師が、求職者の経験・志向・不安点を丁寧に把握します。

条件だけでなく、業務内容・教育体制・人間関係等を踏まえ、紹介可否を慎重に判断したうえでご紹介します。

☑ ② 定着を見据えたフォロー体制

入職がゴールではありません。

入職後も状況を把握し、必要に応じて調整・支援・相談対応を行うことで、早期離職の防止と定着支援につなげます。

離職を防ぎ、看護師が「続けられる職場」へ 院内だけでは支えきれない悩みを、 外部の立場から伴走支援します。

伴走型支援サービス

外部相談窓口として支援

こんなお悩みはありませんか？

新人看護師が早期に離職してしまう
プリセプターや教育担当の負担が大きい
メンタル不調を抱えたスタッフへの対応に悩む
本音を話せる相談先が院内にない
ブランク明け職員の不安が強く、定着しない
その課題、外部パートナーとして支援できます。
スタッフ不足による負担の偏り

サービスの特徴

- ① 外部だからこそ話せる「安心の相談窓口」
 - 職場では言いにくい本音や不安を受け止めます
 - 感情の整理・人間関係の悩みを外部でケア
 - 管理職の負担軽減につながります
- ② 新人・中堅・管理職すべてを対象に支援
 - 新人看護師の定着支援
 - 中堅スタッフの迷いや役割負担の整理
 - 管理職・教育担当の相談対応経験年数を問わず利用可能です。
- ③ 教育・定着を支える実務的サポート
 - 新人指導・プリセプターの悩み相談
 - 「伝え方」「関わり方」の整理
 - 新人側への定期フォロー面談院内教育を“外から補完”します。
- ④ ブランク・復職者への定着支援
 - 復職前の不安整理
 - 知識・技術への不安の言語化
 - 復職後のフォロー面談再離職の防止に効果的です。

伴走型支援サービス

支援内容（概要例）



- LINE／チャット相談
- （24時間受付・営業時間内に返信）
- 月1回のオンライン面談
- （20～30分）
- よくある相談をまとめたナレッジ提供
- （FAQ・動画など）
- プリセプター専用相談枠
- 新人看護師向け「最初の1年伴走プログラム」
- （チェックリストによる成長の可視化・定期面談）
- 復職前準備プログラム
- 復職後3ヶ月間のフォロー面談
- 職場では言いにくい悩みの外部相談窓口

安心してご利用いただくために

- 医療行為・診療判断・業務指示は行いません
- 悩みの整理・感情の言語化・選択肢提示を行います
- 院内ルールや方針を尊重した支援を行います
- 病院ではフォローしきれない

感情面・人間関係・迷いを外部から支えます

依存させる支援ではなく、

「自分で前に進めるようになるための伴走」
を大切にしています。

導入による効果

- 離職予防
- プリセプター・管理職の負担軽減
- メンタル不調の早期発見・予防
- 看護師が安心して働き続けられる環境づくり

貴院で働くスタッフ（入職者・既存職員）の定着と教育負担を、
外部パートナーとして希望時に支援します。



ご利用の流れ

お問い合わせ・ヒアリング



採用ニーズ・現場状況の確認



人材のご紹介



面接・選考



内定・条件確認



入職・アフターフォロー

安心してご利用いただくために

職業安定法に基づく許可事業
(厚生労働省許可番号：22-ユ-300981)
情報は本人同意なく外部提供なし
看護師資格者が責任を持って支援

代表挨拶

代表取締役
看護師/職業紹介責任者
伊藤宏和

【経歴】

- ・ 2011年 看護師免許取得
(第1569473号 平成23年3月30日)
- ・ 2011年～総合病院にて勤務
(クリティカル領域)
- ・ 2012年 日本DMAT取得 (災害医療領域)
- ・ 2018年～地域中核病院へ転職
(救急・外来・一般病棟・HCUを経験し管理職へ)
- ・ 2026年4月1日
ノーブルサーブ株式会社 (ナースの架け橋) 設立

【主な免許・資格・経験】

- ・ 看護師免許
- ・ 職業紹介責任者
- ・ 日本DMAT (災害医療派遣チーム)
- ・ MCLS (多数傷病者対応標準化トレーニング)
- ・ MCLS インストラクターコース
- ・ Hospital MIMMS (大事故災害時医療対応)
- ・ BLS (一時救命処置)
- ・ ICLS (蘇生トレーニングコース)
- ・ NDLSF (災害医療標準化プログラム)
- ・ JTAS (緊急度判定システム)
- ・ JPTEC (プレホスピタル外傷教育)
- ・ 緊急自動車研修 (救急車等の緊急車両運転)
- ・ 災害医療従事者研修会インストラクター (参加)
- ・ 静岡L-DMATタスク (参加)
- ・ 看護学校 非常勤講師 (フィジカルアセスメント)

【代表メッセージ】

ノーブルサーブ株式会社 (ナースの架け橋) の代表取締役、伊藤宏和です。

看護師歴15年以上。総合病院の高度救命救急センター・ICU・一般病棟での臨床経験、日本DMATとしての災害医療経験を基盤に、管理職として組織運営・人材育成・院内リクルートにも携わってきました。採用の難しさは、入職者の確保だけではなく「定着し、戦力化し、チームの安全文化に馴染む」までを設計できるかにあります。条件一致のみで採用が進むと、配属後に期待値ズレ (業務量、判断の難易度、教育体制、夜勤・役割分担、チーム文化) が顕在化し、早期離職や再採用コストの増加、現場負担の拡大につながります。私は座右の銘「目の前の一人に誠実に」を軸に、候補者の経験・志向・強み弱みを具体的に言語化し、求人票では見えにくい現場要件も丁寧にすり合わせた上で推薦します。看護教育 (看護学校非常勤講師・院内外インストラクター) に携わってきた経験を活かし、入職前の不安や学習課題を整理し、必要な準備や支援のポイントまで踏み込んで提案できることが強みです。法令遵守 (職業安定法・個人情報保護) を徹底し、同意のない情報開示は行いません。スピードと正確さを両立し、採用後の定着まで見据えた紹介で、医療現場の安定運営に貢献します。



スタッフ紹介

看護師/営業責任者

浅川卓哉

【経歴】

- ・ 2010年 看護師免許取得
(第1522355号 平成22年4月1日)
- ・ 2010年～総合病院にて勤務
(循環器、心臓血管外科・クリティカル領域)
- ・ 2018年 呼吸療法認定師取得
- ・ 2021年～地域中核病院へ転職
(一般病棟・HCUを経験)
- ・ 2026年4月1日
ノーブルサーブ株式会社(ナースの架け橋)入社

【主な免許・資格・経験】

- ・ 看護師免許
- ・ 呼吸療法認定師
- ・ BLS (一時救命処置)
- ・ ICLS (蘇生トレーニングコース)
- ・ 救護、搬送 (参加)
- ・ メンタルヘルスマネジメント



ASAKAWA Takuya

【メッセージ】

ノーブルサーブ株式会社(ナースの架け橋)の営業責任者、浅川卓哉です。

看護師歴16年以上。総合病院・地域中核病院のクリティカル領域・一般病棟での臨床経験に携わってきました。

私たちは、看護師による医療者専門の有料職業紹介事業として、**人材をご紹介して終わりではなく、就職後も継続してサポートを行うことを大切にしています。**慢性的な人材不足や採用活動に伴うご負担、そして何より、採用後の早期離職が現場に与える影響の大きさを、私たちは重く受け止めています。だからこそ、条件やスキルだけを基準とした紹介は行っていません。ご紹介前には、求職者一人ひとりと丁寧に対話を重ね、これまでの経験や技術面に加え、価値観、働き方への希望、職場環境への適応性までを踏まえたうえで、貴院・貴施設の理念や現場の実情に合った方をご紹介します。さらに、私たちは採用後の定着こそが本当のゴールであると考えています。就職後も求職者と希望時に連絡を継続し、環境の変化や不安、悩みを早期に把握することで、必要に応じて双方の橋渡しや調整を行い、問題が大きくなる前のフォローを心がけています。こうした継続的な関わりを通じて、新しい環境への適応を支え、不要なミスマッチや早期離職の防止につなげることを目指しています。

人材を一時的に補充するのではなく、チームの一員として安心して迎え入れ、長く活躍してもらえぬ関係づくりを。私たちは、採用から定着までを一貫して支えるパートナーとして、誠実に伴走いたします。

会社情報

ノーブルサーブ株式会社

静岡県静岡市駿河区下川原六丁目26番30号

厚生労働省許可番号：22-ユ-300981

お問い合わせ

- Tel (FAX含む)：054-397-9695
- info@nobleserve.co.jp (会社)
- HP：https://nobleserve.co.jp

提携銀行



• 三井住友銀行



• 静岡銀行



• 住信SBIネット銀行





NobleServe
株式会社



ナースの架け橋
看護師・介護士の求人・転職